



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY
GERENCIA MUNICIPAL

"AÑO DE LA CONSOLIDACION DEL MAR DE GRAU"

CARGO



Pocollay, 30 diciembre del 2016.

OFICIO N° 444-2016-GM-MDP-T

Señor.-
MGR. JUAN JESUS FLORES CONDORI
JEFE DEL ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL

Presente.-



ASUNTO : REMITO EVIDENCIAS DE CAPACITACION

Tengo a bien a dirigirme a usted, con la finalidad de saludarlo muy cordialmente y a la vez hacerle llegar en un total de 07 folios, lo siguiente:

- Relación de asistentes a Sensibilización Meta – 28
- 03 fotos con las evidencias de capacitación
- 02 fotos con las evidencias de publicidad
- 01 pantallazo de los videos colgados en el portal de la Municipalidad

Lo remitido se le hace llegar para su conocimiento y fines pertinentes.

Sin otro particular, es propicia la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración.

Atentamente,

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

Ing. Nicandro Machaca Mamani
GERENTE MUNICIPAL



Fotos



LA CONTENCIÓN

La fórmula TRIPLE A del Control Interno

Conoce qué es el **CONTROL INTERNO**

Beneficios

Roles

Organización

Objetivos

LA CONTENCIÓN



LA CONTENCIÓN

La fórmula TRIPLE AAA del Control Interno

Beneficios

Roles

Organización

LA CONTENCIÓN

LA CONTENCIÓN

10 PASOS PARA IMPLEMENTAR EL SISTEMA CONTROL INTERNO

LA CONTENCIÓN

LA CONTENCIÓN

ROLES DEL CONTROL INTERNO

Beneficios

Roles

Organización

LA CONTENCIÓN

LA CONTENCIÓN

BENEFICIOS DEL CONTROL INTERNO

Beneficios

Roles

Organización

LA CONTENCIÓN

MODULO DE ATENCIÓN Y ORIENTACIÓN AL CIUDADANO

LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA

La fórmula TRIPLE A del Control Interno

Conoce qué es el CONTROL INTERNO

Una manera de identificar y prevenir riesgos organizacionales y actos de corrupción. Con ello, asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos.

Objetivos

- Reducir el riesgo de corrupción
- Mejorar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
- Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos

Roles

- Identificar y prevenir riesgos organizacionales y actos de corrupción
- Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos

Beneficios

- Aumentar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
- Reducir el riesgo de corrupción
- Mejorar la eficiencia y transparencia de la gestión pública

MÁS INFORMACIÓN
WWW.CONTRALORIA.GUB.VE/CONTROL_INTERNO

LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA

BENEFICIOS DEL CONTROL INTERNO

Beneficios

- Aumentar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
- Reducir el riesgo de corrupción
- Mejorar la eficiencia y transparencia de la gestión pública

MÁS INFORMACIÓN
WWW.CONTRALORIA.GUB.VE/CONTROL_INTERNO

LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA

ROLES DEL CONTROL INTERNO

Roles

- Identificar y prevenir riesgos organizacionales y actos de corrupción
- Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos

Sistema Nacional de Control

MÁS INFORMACIÓN
WWW.CONTRALORIA.GUB.VE/CONTROL_INTERNO

LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA

10 PASOS PARA IMPLEMENTAR EL SISTEMA CONTROL INTERNO

1. Identificar y prevenir riesgos organizacionales y actos de corrupción
2. Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos
3. Aumentar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
4. Reducir el riesgo de corrupción
5. Mejorar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
6. Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos
7. Identificar y prevenir riesgos organizacionales y actos de corrupción
8. Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos
9. Aumentar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
10. Reducir el riesgo de corrupción

MÁS INFORMACIÓN
WWW.CONTRALORIA.GUB.VE/CONTROL_INTERNO

LA CONTRALORIA GENERAL DE LA REPUBLICA

La fórmula TRIPLE AAA del Control Interno

Objetivos

- Reducir el riesgo de corrupción
- Mejorar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
- Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos

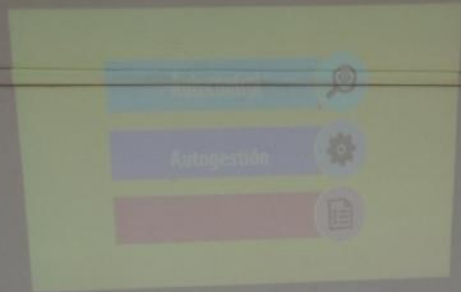
Roles

- Identificar y prevenir riesgos organizacionales y actos de corrupción
- Asegurar que la gestión pública sea más eficiente y transparente para brindar mejores servicios a los ciudadanos

Beneficios

- Aumentar la eficiencia y transparencia de la gestión pública
- Reducir el riesgo de corrupción
- Mejorar la eficiencia y transparencia de la gestión pública

MÁS INFORMACIÓN
WWW.CONTRALORIA.GUB.VE/CONTROL_INTERNO










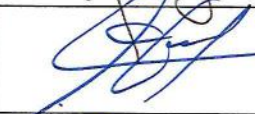
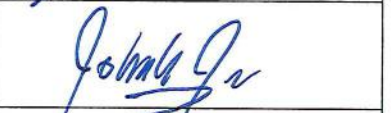

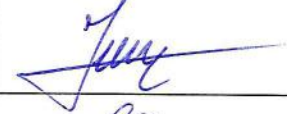
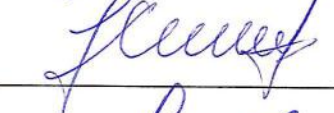
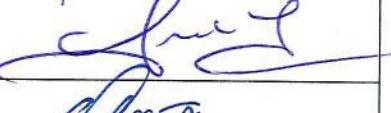



AFORO 25 PERSONAS





**RELACIÓN DE ASISTENTES A SENSIBILIZACIÓN - META 28 – VIDEOS
DE CONTROL INTERNO**

N°	NOMBRE	CARGO	FIRMA
1	Fernando Vargas Calizaya	subgerencia de mantenimiento y gestion amb.	
2	Jesús Marco Anaco Tico Uroa	SUBGERENTE DE PROMOCIONES / COMASMO Y MORGES	
3	Pedro M. Guillermo Aedo	UNIDAD PERSONAL	
4	Fernando Jara Sambo	Unidad logística	
5	MIGUEL DOMINGUEZ BARSALLO	JEFE SEGURIDAD CIUDADANA	
6	Chris Tatiana Anchode Dominguez	JEFE PROYECTO SEGURIDAD CIUDADANA	
7	Nélida Nancy Tico Coloma	SGE sub. Gerente de Estudios	
8	Juan Carlos Santos D.	GIDU	
9	EDUARDO CHIRIYANA LOPE	GERENCIA DE SERVICIO SOCIALES Y LOCALES	
10	John Alex Huac Cusi	(C) Emergencia	
11			
12	Isaías Mennemí droque	Defensa Civil	
13	JUAN CARLOS MARTINEZ CHURA	Jefe de la oficina de Asesoría Jurídica	
14	Melar Neyra Torres	Secretaría General	
15	Nicandro Machaca Namani	Presidente del comité control interno Gerente Municipal	
16			
17	AMADOR QUISEP BAILÓN	JEFE UND. SUPERVISION	