

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DEPOCOLLAY
CONVOCATORIA A CONCURSO N° 014-2016

**BASES PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN
ESPECIAL DE CONTRATACIONES ADMINISTRATIVAS DE SERVICIOS**

CAPITULO I

FINALIDAD Y OBJETIVO

I. FINALIDAD

La presente Bases de Procedimientos, tiene por finalidad, establecer y normar las disposiciones relativas a los procesos técnicos de evaluación para la contratación de personal bajo el régimen especial de **Contrataciones Administrativas de Servicios** en la Municipalidad Distrital de Pocollay.

II. OBJETIVO

Seleccionar y contratar a personas naturales bajo el régimen especial CAS, y se encuentren regidos por el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y Ley N° 29849.

CAPITULO II

BASE LEGAL

La Base Legal para el presente proceso de contratación, es el siguiente:

- a) La Constitución Política del Perú
- b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d) Ley N° 30372, Ley de Presupuesto del sector Público para el Año Fiscal 2016 y normas complementarias.
- e) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- f) Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.
- g) Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.

CAPITULO III
DE LOS REQUERIMIENTOS

La convocatoria del presente proceso tiene por finalidad cubrir personal mediante la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios para los días o meses estipulados en el perfil del puesto y funciones a desarrollar en las condiciones esenciales del contrato y las plazas son las siguientes:

N°	DEPENDENCIA	CANTIDAD	SERVICIO	RETRIBUCIÓN INDIVIDUAL
01	Unidad de Equipo Mecánico	01	Asistente Técnico	S/. 1,300.00
		01	Guardián día	S/. 900.00
02	Grifo Municipal	01	Expendedor de combustible día	S/. 900.00
		01	Expendedor de combustible noche	S/. 1,000.00
03	Oficina de Control Institucional	01	Auditor	S/. 2,400.00
		01	Especialista en Auditoria Gubernamental	S/. 2,400.00
04	GSSL - Mant. de la trocha carrozable de la prolongacion av. los productores	03	Peón	S/. 1,100.00
05	Unidad de Administración Tributaria	01	Apoyo Administrativo	S/. 900.00
		01	Fiscalizador Tributario Y Notificador	S/. 1,500.00

Artículo 1°.- Las personas interesadas en participar en el presente concurso, deberán observar el cronograma que se establezca, apruebe y difunda a través de la Municipalidad Distrital de Pocollay, se publicará en la Página Web de la entidad: <http://www.munidepocollay.gob.pe>.

Artículo 2°.- Las bases son de carácter obligatorio y regulan los criterios que se omaran en cuenta en el presente proceso de contratación de personal bajo el égimen CAS.

Artículo 3°.- Están inhabilitados de participar aquellos postulantes que, en el momento de la convocatoria y de la presentación del expediente, hayan sido sancionados con destitución en el marco de un Proceso Administrativo o que tengan condena penal privativa de la libertad consentida y ejecutoriada por delito doloso, o que hayan sido inhabilitados administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.

Artículo 4°.- La inscripción del postulante implica la aceptación total de las Bases del presente proceso para contrato de personal bajo el régimen CAS, y por lo tanto, la sujeción a las mismas.

La publicación de la convocatoria se realizará en la página web de la Municipalidad Distrital de Pocollay.

CAPITULO IV

DE LA COMISION DE EVALUACION

Artículo 5°.-El presente proceso para la contratación de personal bajo el régimen CAS será llevado a cabo por la comisión integrada por el Jefe de Administración (Presidente), el Jefe de Planificación, Presupuesto y el jefe de Personal, o quien haga sus veces.

Artículo 6°.- Son funciones y atribuciones de la Comisión:

- a) Cumplir y hacer cumplir las Bases del presente proceso de contratación de personal bajo el régimen CAS.
- b) Verificar que cada expediente reúna los requisitos establecidos.
- c) Evaluar el Currículum Vitae, de acuerdo con la tabla y criterios de evaluación establecidos en las Bases.
- d) Eliminar del concurso al postulante que consigne datos o documentos falsos, e informar sobre el hecho a las autoridades que correspondan.
- e) Realizar la entrevista personal.
- f) Solicitar apoyo legal o administrativo en caso sea necesario.
- g) Elaborar las actas de las etapas de evaluación correspondientes, las listas de los postulantes que se declaren aptos para cada etapa, así como el informe final.

CAPITULO V

CONDICION PARA LA EVALUACION

Artículo 7°.- Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido en el Artículo 10° de las presentes Bases son las siguientes:

- Carta de presentación del postulante ANEXO N° 1
- Declaración Jurada de ausencia de incompatibilidades ANEXO N° 2
- Declaración Jurada de ausencia de Nepotismo ANEXO N° 3
- Fotocopia del DNI vigente.
- Reporte de la consulta RUC de la SUNAT (Contribuyente Activo)



CAPITULO VI

INSCRIPCION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

Artículo 8°.- Las personas interesadas en participar en el Concurso, deberán presentar la documentación necesaria para postular mediante una solicitud conforme al ANEXO 1, dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso CAS, indicando el puesto al que postula en el plazo establecido en la Convocatoria, con lo cual quedaran inscritos para el citado concurso.

Los expedientes serán presentados en un file A4, organizado obligatoriamente en orden y/o estructura de la evaluación curricular conforme se indica en el ANEXO 4 de las Bases y estar debidamente foliados.

Serán presentados en Mesa de parte de la institución debidamente foliados con números y letras; una vez ingresados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentación ni a manera de aclaración. Mesa de parte derivará directamente a la Comisión de Evaluación.

Documentación adicional

Los postulantes presentarán sus propuestas en un (01) sobre cerrado, indicando lo siguiente:

1. Número de Convocatoria al que postula
2. Objeto del Proceso: Contratación de.....
3. Apellidos y Nombres
4. Número de DNI

EJEMPLO: (PEGADO EN LA PARTE POSTERIOR DEL SOBRE)

Señores:

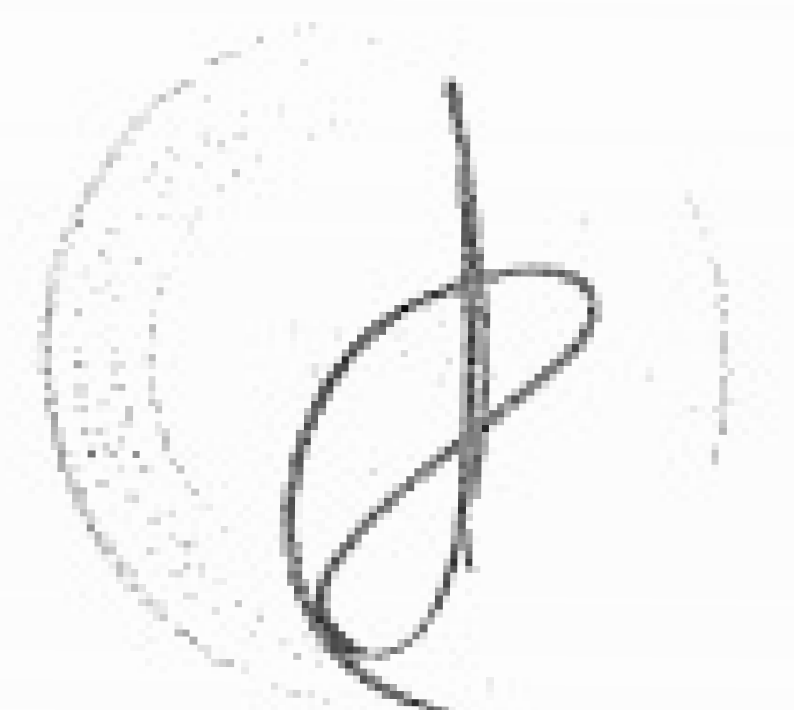
COMISIÓN DE PROCESO DE SELECCIÓN CAS – MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

- 1) Convocatoria CAS N°.....- 2016
- 2) Objeto de la Contratación (cargo):
- 3) Apellidos y Nombres:
- 4) DNI N°

NOTA: LOS POSTULANTES NO PODRAN PRESENTARSE A DOS O MAS CARGOS (O CODIGOS)

Los expedientes presentados en el Concurso CAS, de las personas no ganadoras serán objeto de devolución con un plazo mínimo de 2 días hábiles terminado el proceso.

Artículo 9°.- Los requisitos técnicos mínimos y competencias que deben reunir el postulante tienen carácter de acuerdo al perfil del requerimiento.



CAPITULO VII

DE LA CALIFICACION

Artículo 10°.- Los criterios de calificación son los siguientes:

10.1) SELECCIÓN DE APTOS

En esta etapa se verificará lo informado y los documentos sustentatorios de acuerdo al perfil requerido por el área usuraria, cuya calificación será en términos de APTOS y NO APTOS, La etapa tiene carácter ELIMINATORIO y no tiene puntaje.

10.2) VERIFICACIÓN CURRICULAR

Tiene puntaje y tiene carácter ELIMINATORIO, La evaluación Curricular, según los criterios del ANEXO N°5, tendrá una calificación máxima de 50 puntos y un puntaje mínimo de 30 puntos, sin el cual el postulante no podrá acceder a la entrevista personal. Los documentos que acrediten la calificación curricular son las copias fotostáticas simples, y deben presentarse en un folder A4, ordenado en forma cronológica, según los criterios previstos en el ANEXO N° 4.

10.3) EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

Tiene puntaje y es eliminatorio, La Entrevista Personal tendrá una calificación máxima de 50 puntos, y estará a cargo de la Comisión Evaluadora, cuyos criterios de calificación obedecerán a la estructura evaluativa estipulada en el ANEXO N° 6.

Artículo 12°.- Siendo la nota mínima aprobatoria de 60 puntos y la máxima 100 puntos. Los puestos para Contratación Administrativa de Servicios se asignarán en estricto Orden de Mérito.

** Las personas con habilidad diferentes (discapacitados); se aplicará la bonificación del quince (15%) del puntaje final obtenido, siempre que hayan cumplido con los requisitos como copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.*

Artículo 13°.- INFORME FINAL La Comisión Evaluadora emite un Informe Final, seleccionando a quien ocupe el mayor puntaje en el Cuadro de Méritos. El Presidente de la Comisión Evaluadora, remitirá los resultados finales a la Gerencia Municipal, para los fines pertinentes.



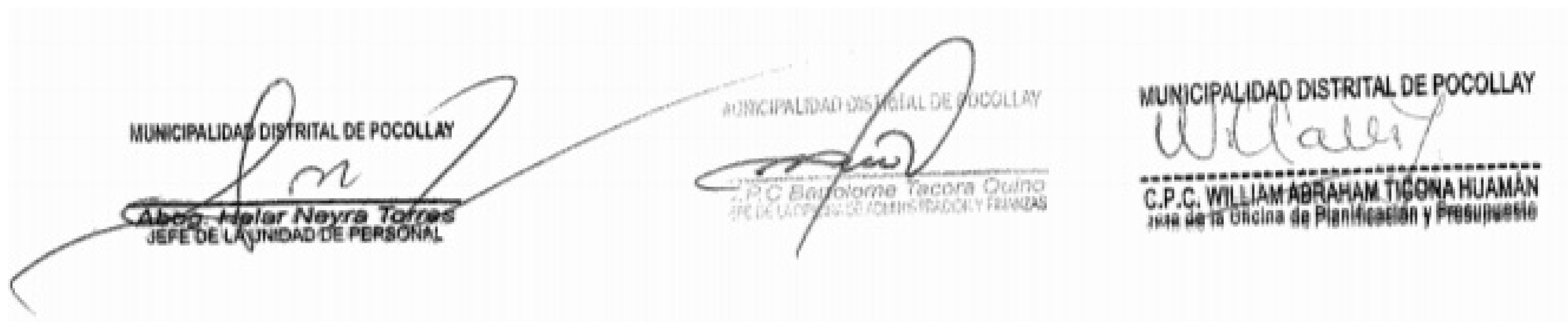
CAPITULO VIII

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Primero: La duración del periodo de Contratación son las especificadas en las condiciones esenciales del contrato en el perfil del puesto y funciones a desarrollar; la misma que se termina en las fechas indicadas en la presente convocatoria; pudiendo ser renovada a solicitud del Área Usuaria y se puede extinguir o rescindir el contrato por falta presupuestal o por mal desempeño del trabajador.

Segundo: Cualquier situación no prevista en las Bases será resuelta por los Miembros de la Comisión Evaluadora.

LA COMISION



ANEXO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señor(es)
PRESIDENTE DE LA COMISION CONCURSO CAS –MDP
PRESENTE

Yo,.....
(Nombre y Apellidos) identificado(a) con DNI N°....., mediante la presente le
solicito se me considere para participar en el Proceso CAS N°, a fin de
acceder al Servicio cuya denominación es

Para lo cual declaro bajo juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y perfiles
establecidos en la publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente
los documentos solicitados, copia de DNI y declaraciones juradas.

Pocollay,.....de.....del 2016.

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:

Adjunta Certificado de Discapacidad		
Tipo de Discapacidad:	(SI)	(NO)
Física	()	()
Auditiva	()	()
Visual	()	()
Mental	()	()

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, Indicar marcando con un aspa (x):

Licenciado de las Fuerzas Armadas	(SI)	(NO)
-----------------------------------	------	------



ANEXO N° 02

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES

Yo,
con DNI N° y domicilio fiscal en

..... declaro bajo juramento no tener antecedentes penales ni policiales, tener sentencias condenatorias o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidan laborar en el Estado. Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad establecido en el Artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Pocollay, de del 2016.

.....
FIRMA DEL POSTULANTE



ANEXO N° 03

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - Ley N° 26771
D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM

Yo,
identificado (a) conD.N.I. N° al amparo del Principio de Veracidad señalado por el artículo IV, numeral1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 42° de la Ley de Procedimiento AdministrativoGeneral – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución, familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad o por razón dematrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirectamente el ingreso a laborar en la Municipalidad.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamentoaprobado por D.S.N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar enninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre lamateria.

EN CASO DE TENER PARIENTES

Declaro bajo juramento que en la Municipalidad de Pocollay laboran las personas cuyosapellidos y nombres indico, a quien(es) me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C),vínculo matrimonial (M) o unión de hecho (UH), señalados a continuación.

Relación Apellidos Nombres Área de Trabajo

RELACION	APELLIDOS	NOMBRES	AREA DE TRABAJO

Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lodeclarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal, queprevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando elprincipio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdadintencionalmente.

Pocollay, _____ de _____ de 20 ____

.....
FIRMA DEL POSTULANTE



ANEXO N° 4

ESTRUCTURA CURRICULAR

I. ESTUDIOS

- 1.1 Título (Estudios Superiores)
- 1.2 Estudios Superiores incompletos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización Técnica
- 1.4 Secundaria Completa

II. CAPACITACION

- 2.1 Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses
- 2.2 Cursos de 80 Hrs. Hasta 120 Hrs., o mayor de 02Meses y menor de 04 meses.
- 2.3 Cursos de 30 Hrs. Hasta 80 Hrs., o de 1 mes y menor de 02 meses

Los Certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de cinco años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado).

III. EXPERIENCIA EN RELACION DIRECTA AL PUESTO QUE POSTULA

- 3.1 Más de tres (03) años
- 3.2 Más de dos (02) años hasta tres (03) años
- 3.3 Más de un (01) año hasta dos (02) años
- 3.4 Más de dos (02) meses hasta un (01) año

La experiencia se acredita con el documento correspondiente a la relación laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.



ANEXO N° 5

EVALUACION CURRICULAR

I. ESTUDIOS

Se calificará un máximo de 25 puntos no acumulables:

Titulo (Estudios Superiores)	25 Puntos
Estudios Superiores Incompletos	22 Puntos
Diploma o Constancia de Especialización Técnica	20 Puntos
Secundaria Completa	20 Puntos

*** Se sujeta al perfil de la plaza convocada*

II. CAPACITACION

Se calificará un máximo de 10 puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses	10 Puntos
Cursos de 80 Hrs. Hasta 120 Hrs., o mayor de 02 meses y menor de 04 meses.	08 Puntos
Cursos de 30 Hrs. Hasta 80 Hrs., o de 1 mes y Menor de 02 meses	05 Puntos

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de tres años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado).

III. EXPERIENCIA EN RELACION DIRECTA AL PUESTO QUE POSTULA

Se calificará un máximo de 15 puntos en la forma siguiente:

Más de tres (03) años	15 Puntos
Más de dos (02) años hasta tres (03) años	12 Puntos
Más de un (01) año hasta dos (02) años	10 Puntos
Más de dos (02) meses hasta un (01) años	05 Puntos

La experiencia se acredita con el documento correspondiente a la relación laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.



ANEXO N° 6

EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

I. ASPECTO PERSONAL	10	07	05	03	01
Mide la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante	_____	_____	_____	_____	_____
II. SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION					
Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión Oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas	_____	_____	_____	_____	_____
III. COMPETENCIAS LABORALES I					
Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad.					
* Revisar aquellas plazas convocadas que serán evaluadas directamente en los sistemas requeridos	_____	_____	_____	_____	_____
IV. COMPETENCIAS LABORALES II					
Mide el grado de habilidades, adaptabilidad.	_____	_____	_____	_____	_____
V. COMPETENCIAS LABORALES III					
Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores, otros.	_____	_____	_____	_____	_____

Pocollay, mes de _____ del 2016

LA COMISION



MUNICIPALIDAD DE POCOLLAY
CONVOCATORIA A CONCURSO N° 014-2016-MDP

**CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE
CONTRATACIONES ADMINISTRATIVAS DE SERVICIOS (CAS) D.L. 1057**

CRONOGRAMA		
01	PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA	Del 21/04/2016 al 27/04/2016
02	PRESENTACION DE CURRICULUM VITAE	29 de Abril del 2016 De 8:00 AM A 1:00 PM
03	PUBLICACION DE APTOS	29 de Abril del 2016
04	ENTREVISTA PERSONAL	02 de Mayo del 2016
05	PUBLICACION DE RESULTADO FINAL	02 de Mayo del 2016
06	SUSCRIPCION DE CONTRATO	02 de Mayo del 2016

**FECHAS SUJETAS A CAMBIOS DE ACUERDO A LO ACORDADO POR LA COMISIÓN.*



PERFIL DEL PUESTO Y FUNCIONES A DESARROLLAR

1. ASISTENTE TECNICO (Unidad Equipo Mecánico)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada en el Sector Público y/o privado mínimo de 03 años - Experiencia en gestión de maquinaria pesada y/o similares de 02 años
Competencias	- Trabajo bajo presión - Proactivo - Responsable - Con alto sentido a los valores morales - Disponibilidad inmediata - Tolerancia y buen trato
Formación Académica	- Bachiller y/o ingeniero de la carrera de ingeniería mecánica y afines.
Cursos y/o estudios de especialización	- De acuerdo al área a postular.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento de sistemas administrativos públicos. - Conocimiento de ofimática. - Conocimiento en el área a postular.

Principales funciones a desarrollar:

- ✓ Encargado del desarrollo del programa de mantenimiento de acuerdo a los periodos planificados, previendo los insumos necesarios y haciendo sus requerimientos.
- ✓ Hacer requerimientos de repuestos por cada unidad vehicular para las reparaciones a realizarse.
- ✓ Generar cuadros de necesidades de la unidad de equipo mecánico.
- ✓ Realizar informes técnicos del estado situacional del vehículo que le sea requerido.
- ✓ Planificar las labores en el taller y hacer seguimiento a los servicios por terceros que sean solicitados para la operatividad de una unidad vehicular.
- ✓ Otras funciones encargadas por el jefe de la unidad.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Equipo mecánico
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 1,600.00 (Un mil seiscientos y 00/100 Soles)



2. GUARDIAN I DÍA (Equipo Mecánico)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- No indispensable
- Competencias	- Disponibilidad inmediata - Buen estado de salud - Comunicación eficaz - Tolerancia - Buen trato
Formación Académica	- Estudios secundarios completos.
Cursos y/o estudios de especialización	- No indispensable.
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimientos en guardiana de edificaciones públicos y privados.

Principales funciones a desarrollar:

- ✓ Controlar los horarios de salida e ingreso de todas las unidades vehiculares durante el día.
- ✓ Requerir y custodiar las llaves de los vehículos en la garita de vigilancia.
- ✓ Cuidar y vigilar los vehículos y máquinas que se encuentren internados en el recinto de la unidad de equipo mecánico, así como la infraestructura.
- ✓ Reportar las ocurrencias que se adviertan durante el turno que labore.
- ✓ Otras funciones encargadas por el jefe de la unidad.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Equipo mecánico
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 900.00 (Novecientos y 00/100 Soles)

3. EXPENDEDOR DE COMBUSTIBLE TURNO NOCHE (Grifo Municipal)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia laboral mínimo de 06 meses en expendio de combustible.
Competencias	- Trabajo en equipo - Compromiso ético - Trabajo a presión - Buen trato al público - Identificación laboral
Formación Académica	- Estudios Secundarios concluidos. - De preferencia sexo Masculino.
Cursos y/o estudios	- No indispensable



de especialización	
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento en manejo de dinero en efectivo. - Conocimiento en el cuadre adecuado de dinero (caja). - Conocimiento en emisión de comprobantes de pago.

Principales funciones a desarrollar:

- ✓ Atención al público en venta de combustible.
- ✓ Liquidación de ventas realizadas.
- ✓ Manejo de dinero en efectivo.
- ✓ Otras funciones que le asigne la Administración.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Grifo Municipal
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 1,000.00 (Un mil y 00/100 Nuevos Soles)

4. EXPENDEDOR DE COMBUSTIBLE TURNO DÍA (Grifo Municipal)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia laboral de 06 meses en expendio de combustible .
Competencias	- Trabajo en equipo - Compromiso ético - Buen trato al público - Trabajo a presión - Identificación laboral
Formación Académica	- Secundaria Completa
Cursos y/o estudios de especialización	- No indispensable
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento en manejo de dinero en efectivo (billete y monedas). - Conocimiento en el cuadre adecuado de dinero en efectivo (caja). - Conocimiento en emisión de comprobantes de pago.



Principales funciones a desarrollar:

- ✓ Atención al público en venta de combustible.
- ✓ Liquidación de ventas realizadas.
- ✓ Manejo de dinero en efectivo.
- ✓ Otras funciones que le asigne la Administración.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Grifo Municipal
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/900.00 (Novecientos y 00/100 Nuevos Soles)

5. AUDITOR DEL ORGANO DE CONTROL INSTITUCIONAL (Oficina de Control Institucional)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada en labores de Control Gubernamental en gobiernos locales (OCI), por un periodo no menor de tres (3) años.
Competencias	- Trabajo en equipo - Compromiso ético - Comunicación efectiva
Formación Académica	- Título profesional de Contador Público - Colegiado con habilitación vigente para el ejercicio de su profesión.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación acreditada en temas vinculados al Control Gubernamental, realizadas por la escuela nacional de control – contraloría general de la república con un mínimo de 200 horas. - Capacitación acreditada en temas vinculados en Gestión Pública, con un mínimo de 100 horas. - Capacitación acreditada de Diplomado en Contrataciones Públicas, no menor de 100 horas. - Capacitación acreditada del sistema integrado de administración financiera – SIAF - Capacitación acreditada en el manejo de las herramientas de office 2007 o versiones superiores (microsoft Word y excel)
Otros requisitos indispensables	- Ho haber sido sancionado administrativamente por una entidad con suspensión por más de treinta (30) días, así como no haber sido destituido durante los cinco (05) años antes de su postulación (Declaración Jurada). - No haber desempeñado en la Entidad actividades de gestión en funciones ejecutivas o de asesoría en niveles ejecutivos en los últimos cuatro (04) años. (Declaración Jurada). - No haber sido condenado por delito doloso con resolución firme (Declaración Jurada).



	- No mantener proceso judicial pendiente con la entidad o la contraloría general de la república, con carácter preexistencia a su postulación, derivado, derivado del ejercicio de la función pública en general (Declaración Jurada)
--	---

Principales funciones a desarrollar:

- Prestar apoyo en la evaluación de expedientes relacionados en labores de control gubernamental.
- Participar como auditor encargado en las comisiones de auditoria que designe el jefe del órgano de control institucional.
- Otras funciones que le asigne la jefatura del órgano de control institucional.
-

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Órgano de Control Institucional
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 2,400 (Dos mil cuatrocientos y 00/100 Nuevos Soles)

6. ESPECIALISTA EN AUDITORIA GUBERNAMENTAL (Oficina de Control Institucional)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada en el ejercicio del control gubernamental en la administración pública de tres (3) años.
Competencias	- Trabajo en equipo - Compromiso ético - Comunicación efectiva
Formación Académica	- Título profesional de Contador Público - Colegiado con habilitación vigente para el ejercicio de su profesión.
Cursos y/o estudios de especialización	- Capacitación acreditada en temas vinculados al Control Gubernamental, realizadas por la escuela nacional de control – contraloría general de la república con un mínimo de 200 horas. - Capacitación acreditada en temas vinculados en Gestión Pública, con un mínimo de 100 horas. - Capacitación acreditada de Diplomado en Contrataciones Públicas, no menor de 100 horas. - Capacitación acreditada del sistema integrado de administración financiera – SIAF - Capacitación acreditada en el manejo de las herramientas de office 2007 (microsoft Word y excel) - Capacitación acreditada del sistema administración gubernamental -



	SAGU
Otros requisitos indispensables	- Ho haber sido sancionado administrativamente por una entidad con suspensión por más de treinta (30) días, así como no haber sido destituido durante los cinco (05) años antes de su postulación (Declaración Jurada). - No haber desempeñado en la Entidad actividades de gestión en funciones ejecutivas o de asesoría en niveles ejecutivos en los últimos cuatro (04) años. (Declaración Jurada). - No haber sido condenado por delito doloso con resolución firme (Declaración Jurada). - No mantener proceso judicial pendiente con la entidad o la contraloría general de la república, con carácter preexistencia a su postulación, derivado, derivado del ejercicio de la función pública en general (Declaración Jurada)

Principales funciones a desarrollar:

- Participar en la comisión de la auditoria de cumplimiento que designe el jefe de OCI.
- Participar en la comisión de servicio de control simultáneo, que designe el jefe de OCI.
- Participar en el servicio de control relacionado y/o de apoyo que designe el jefe de OCI
- Otras funciones que le asigne la jefatura del órgano de control institucional.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Órgano de Control Institucional
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 2,400 (Dos mil cuatrocientos y 00/100 Nuevos Soles)

7. PEON (MANT. DE LA TROCHA CARROZABLE DE LA PROLONGACION AV. LOS PRODUCTORES)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- No indispensable
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Trabajo bajo presión - Eficiencia en el desempeño de sus funciones
Formación académica	- No indispensable
Cursos y/o estudios de especialización	- No indispensable



Principales funciones a desarrollar:

- Despejar las obras eliminando los escombros
- Cargar y descargar materiales de construcción, maquinaria, herramientas, etc. Y transportarla a los lugares adecuados.
- Acarreo de material excedente y otros desechos, utilizando carretillas.
- Guiar a los operadores de los equipos a través de señales.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia De Servicios Sociales y Locales
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 1,100.00 (Un mil cien y 00/100 Soles)

8. FISCALIZADOR TRIBUTARIO Y NOTIFICADOR (Unidad de Administración Tributaria)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínima de dos (02) años en labores similares y/o en la administración pública. - Experiencia en labores de notificación y uso de vehículo menor debidamente acreditado con brevete y licencia de conducir vigente.
Competencias	- Trabajo en equipo - Buen estado de salud - Buena conducta - Responsabilidad - Trabajo bajo presión - Comportamiento ético - Comunicación efectiva
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento en temas relacionados con tributación municipal. - Conocimiento de las Zonas de la jurisdicción del distrito de Pocollay - Trato cordial al contribuyente así como excelentes habilidades de comunicación. - Proactivo, con capacidad para trabajar bajo presión, con iniciativa propia - Capacidad de análisis y solución de problemas.
Formación académica	- Egresado o titulado como técnico en administración, contabilidad o carreras afines
Cursos y/o estudios de especialización	- No indispensable



Principales funciones a desarrollar:

- Fiscalización Tributaria Municipal
- Gestor de cobranza PRICOS
- Realizar verificación de campo
- Otras funciones inherentes encomendadas por el jefe de la Unidad.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Administración Tributaria
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 1,500.00 (Novecientos y 00/100 Soles)

9. APOYO ADMINISTRATIVO (Unidad de Administración Tributaria)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínima de tres meses en el área a postular incluye prácticas pre profesional.
Competencias	- Trabajo en equipo - Buen estado de salud - Buena conducta - Responsabilidad - Trabajo bajo presión
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento y del entorno Windows, manejo de las herramientas de MS OFFICE 2007 o versiones superiores (Microsoft Word, Excel, y Power Point, avanzado. - Conocimiento y experiencia en Liquidación de tributos, recepción, registro, revisión, clasificación de documentos y/o en trámite de documentario. - Conocimiento y experiencia en manejo de Sistemas Administrativos SATMU SIAF-RENTAS. Reportes de ingresos diarios, mensuales, anual, estadísticas.
Formación académica	- Egresado y/o titulado de la carrera técnica de contabilidad
Cursos y/o estudios de especialización	- No indispensable



Principales funciones a desarrollar:

- Recepción, registro, revisión y clasificación de documentos.
- Liquidación de Tributos en el sistema SATMU SIAF-RENTAS.
- Elaboración de reportes de ingresos diarios, mensuales, anual, estadísticas.
- Absolver consultas de los usuarios sobre la ubicación de sus documentos y expedientes en las diferentes áreas de la municipalidad
- Atender y orientar al contribuyente de una manera cortés y amable.
- Archivo de documentos
- Otras funciones inherentes a la función a desarrollar.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Administración Tributaria
Duración del contrato	Inicio: 02 de Mayo del 2016 Término: 31 de Mayo del 2016
Remuneración mensual	S/ 900.00 (Novecientos y 00/100 Soles)

