

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY
CONVOCATORIA A CONCURSO N° 009-2017

**BASES PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN
ESPECIAL DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

CAPITULO I

FINALIDAD Y OBJETIVO

I. FINALIDAD

La presente Bases de Procedimientos, tiene por finalidad, establecer y normar las disposiciones relativas a los procesos técnicos de evaluación para la contratación de personal bajo el régimen especial de **Contratación Administrativa de Servicios** en la Municipalidad Distrital del Pocolay.

II. OBJETIVO

Seleccionar y contratar a personas naturales bajo el régimen especial CAS, y se encuentren regidos por el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y Ley N° 29849.



CAPITULO II

BASE LEGAL

La Base Legal para el presente proceso de contratación, es el siguiente:

- a) La Constitución Política del Perú
- b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d) Ley N° 30518, Ley de Presupuesto del sector Publico para el Año Fiscal 2017 y normas complementarias.
- e) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- f) Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.
- g) Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.



CAPITULO III

DE LOS REQUERIMIENTOS

La convocatoria del presente proceso tiene por finalidad cubrir personal mediante la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios para los días o meses estipulados en el perfil del puesto y funciones a desarrollar en las condiciones esenciales del contrato y las plazas son las siguientes:

N°	DEPENDENCIA	CANTIDAD	SERVICIO	REMUNERACION INDIVIDUAL
1	Oficina de Administración y Finanzas	1	Chofer	S/. 1,400.00
2	Gerencia de Servicios Sociales y Locales	1	Secretaria	S/. 1,350.00
		1	chofer	S/. 1,400.00
3	GSSL - "DESARROLLO Y Aprobación de un Plan Municipal del Libro y la Lectura" - Meta 06	1	Asistente técnico	S/. 1,500.00
4	Secretaria General e Imagen Institucional	1	Asistente técnico - Imagen Institucional	S/. 1,800.00
5	GSSL - "Implementación de un Sistema Integrado de Manejo de residuos Sólidos Municipales" - Meta 25	1	Promotor Ambiental	S/. 1,500.00
6	Grifo Municipal	1	Asistente técnico	S/. 1,400.00
		2	Expendedor de Combustible	S/. 900.00

Artículo 1°.- Las personas interesadas en participar en el presente concurso, deberán observar el cronograma que se establezca, apruebe y difunda a través de la Municipalidad Distrital de Pocollay, se publicará en la Página Web de la entidad: <http://www.munidepocollay.gob.pe>.

Artículo 2°.- Las bases son de carácter obligatorio y regulan los criterios que se tomaran en cuenta en el presente proceso de contratación de personal bajo el régimen CAS.

Artículo 3°.- Están inhabilitados de participar aquellos postulantes que, en el momento de la convocatoria y de la presentación del expediente, hayan sido sancionados con destitución en el marco de un Proceso Administrativo o que tengan condena penal privativa de la libertad consentida y ejecutoriada por delito doloso, o que hayan sido inhabilitados administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.

Artículo 4°.- La inscripción del postulante implica la aceptación total de las Bases del presente proceso para contrato de personal bajo el régimen CAS, y por lo tanto, la sujeción a las mismas.

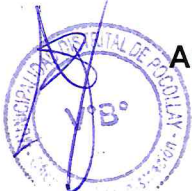
La publicación de la convocatoria se realizará en la página web de la Municipalidad Distrital de Pocollay.

CAPITULO IV

DE LA COMISION DE EVALUACION

Artículo 5°.-El presente proceso para la contratación de personal bajo el régimen CAS será llevado a cabo por la comisión integrada por el Jefe de Administración (Presidente), el Jefe de Planificación, Presupuesto y el jefe de Personal, o quien haga sus veces.

Artículo 6°.- Son funciones y atribuciones de la Comisión:

- 
- 
- 
- a) Cumplir y hacer cumplir las Bases del presente proceso de contratación de personal bajo el régimen CAS.
 - b) Verificar que cada expediente reúna los requisitos establecidos.
 - c) Evaluar el Currículum Vitae, de acuerdo con la tabla y criterios de evaluación establecidos en las Bases.
 - d) Eliminar del concurso al postulante que consigne datos o documentos falsos, e informar sobre el hecho a las autoridades que correspondan.
 - e) Realizar la entrevista personal.
 - f) Solicitar apoyo legal o administrativo en caso sea necesario.
 - g) Elaborar las actas de las etapas de evaluación correspondientes, las listas de los postulantes que se declaren aptos para cada etapa, así como el informe final.

CAPITULO V

CONDICION PARA LA EVALUACION

Artículo 7°.- Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido en el Artículo 10° de las presentes Bases son las siguientes:

- Carta de presentación del postulante ANEXO N° 1
- Declaración Jurada de ausencia de incompatibilidades ANEXO N° 2
- Declaración Jurada de ausencia de Nepotismo ANEXO N° 3

- Fotocopia del DNI vigente.
- Reporte de la consulta RUC de la SUNAT (Contribuyente Activo)

CAPITULO VI

INSCRIPCION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

Artículo 8°.- Las personas interesadas en participar en el Concurso, deberán presentar la documentación necesaria para postular mediante una solicitud conforme al ANEXO 1, dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso CAS, indicando el puesto al que postula en el plazo establecido en la Convocatoria, con lo cual quedaran inscritos para el citado concurso.

Los expedientes serán presentados en un file A4, organizado obligatoriamente en orden y/o estructura de la evaluación curricular conforme se indica en el ANEXO 4 de las Bases y estar debidamente foliados.

Serán presentados en Mesa de parte de la institución debidamente foliados con números y letras; una vez ingresados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentación ni a manera de aclaración. Mesa de parte derivará directamente a la Comisión de Evaluación.

Documentación adicional

Los postulantes presentarán sus propuestas en un (01) sobre cerrado, indicando lo siguiente:

1. Número de Convocatoria al que postula
2. Objeto del Proceso: Contratación de.....
3. Apellidos y Nombres
4. Número de DNI

EJEMPLO: (PEGADO EN LA PARTE POSTERIOR DEL SOBRE)

Señores:

COMISIÓN DE PROCESO DE SELECCIÓN CAS – MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

- 1) Convocatoria CAS N°- 2017
- 2) Objeto de la Contratación (cargo):
- 3) Apellidos y Nombres:
- 4) DNI N°

NOTA: LOS POSTULANTES NO PODRAN PRESENTARSE A DOS O MAS CARGOS (O CODIGOS)

Los expedientes presentados en el Concurso CAS, de las personas no ganadoras serán objeto de devolución con un plazo mínimo de 2 días hábiles terminado el proceso.

Artículo 9°.- Los requisitos técnicos mínimos y competencias que deben reunir el postulante tienen carácter de acuerdo al perfil del requerimiento.

CAPITULO VII

DE LA CALIFICACION

Artículo 10°.- Los criterios de calificación son los siguientes:

10.1) SELECCIÓN DE APTOS

En esta etapa se verificará lo informado y los documentos sustentatorios de acuerdo al perfil requerido por el área usuraria, cuya calificación será en términos de APTOS y NO APTOS, La etapa tiene carácter ELIMINATORIO y no tiene puntaje.

10.2) VERIFICACIÓN CURRICULAR

Tiene puntaje y tiene carácter ELIMINATORIO, La evaluación Curricular, según los criterios del ANEXO N°5, tendrá una calificación máxima de 50 puntos y un puntaje mínimo de 30 puntos, sin el cual el postulante no podrá acceder a la entrevista personal. Los documentos que acrediten la calificación curricular son las copias fotostáticas simples, y deben presentarse en un folder A4, ordenado en forma cronológica, según los criterios previstos en el ANEXO N° 4.

10.3) EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

Tiene puntaje y es eliminatorio, La Entrevista Personal tendrá una calificación máxima de 50 puntos, y estará a cargo de la Comisión Evaluadora, cuyos criterios de calificación obedecerán a la estructura evaluativa estipulada en el ANEXO N° 6.

Artículo 11°.- Siendo la nota mínima aprobatoria de 60 puntos y la máxima 100 puntos. Los puestos para Contratación Administrativa de Servicios se asignarán en estricto Orden de Mérito.

** Las personas con habilidad diferentes (discapacitados); se aplicará la bonificación del quince (15%) del puntaje final obtenido, siempre que hayan cumplido con los requisitos como copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.*

Artículo 12°.- INFORME FINAL La Comisión Evaluadora emite un Informe Final, seleccionando a quien ocupe el mayor puntaje en el Cuadro de Méritos. El Presidente de la Comisión Evaluadora, remitirá los resultados finales a la Gerencia Municipal, para los fines pertinentes.

CAPITULO VIII

DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Primero: La duración del periodo de Contratación son las especificadas en las condiciones esenciales del contrato en el perfil del puesto y funciones a desarrollar; la misma que se termina en las fechas indicadas en la presente convocatoria; pudiendo ser renovada a solicitud del Área Usuaria y se puede extinguir o rescindir el contrato por falta presupuestal o por mal desempeño del trabajador.

Segundo: Cualquier situación no prevista en las Bases será resuelta por los Miembros de la Comisión Evaluadora.

LA COMISION

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY
OFICINA DE PLANIFICACIÓN Y PRESUPUESTO
ORA LIMACHI AYN

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY
Abog. HECTOR NEYRA TORRES
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DE POCOLLAY

Abog. Ricardo F. Jimenez Castilla
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

ANEXO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señor(es)
PRESIDENTE DE LA COMISION CONCURSO CAS –MDP
PRESENTE

Yo,.....
(Nombre y Apellidos) identificado(a) con DNI N°....., mediante la presente le
solicito se me considere para participar en el Proceso CAS N°, a fin de
acceder al Servicio cuya denominación es

Para lo cual declaro bajo juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y perfiles
establecidos en la publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente
los documentos solicitados, copia de DNI y declaraciones juradas.

Pocollay,.....de.....del 2017.



.....
FIRMA DEL POSTULANTE



Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:



Adjunta Certificado de Discapacidad

Tipo de Discapacidad:

Física
Auditiva
Visual
Mental

(SI)	(NO)
()	()
()	()
()	()
()	()

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, Indicar marcando con un aspa (x):

Licenciado de las Fuerzas Armadas

(SI)	(NO)
------	------

ANEXO N° 02

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES

Yo,.....
con DNI N° y domicilio fiscal en

..... declaro bajo juramento no tener antecedentes penales ni policiales, tener sentencias condenatorias o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidan laborar en el Estado. Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad establecido en el Artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.

Pocollay,.....de.....del 2017.



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

ANEXO N° 03

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - Ley N° 26771
D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM

Yo,
identificado (a) con D.N.I. N° al amparo del Principio de Veracidad señalado por el artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 42° de la Ley de Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución, familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirectamente el ingreso a laborar en la Municipalidad.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

EN CASO DE TENER PARIENTES

Declaro bajo juramento que en la Municipalidad de Pocollay laboran las personas cuyos apellidos y nombres indico, a quien(es) me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) o unión de hecho (UH), señalados a continuación.

Relación Apellidos Nombres Área de Trabajo

RELACION	APELLIDOS	NOMBRES	AREA DE TRABAJO

Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Pocollay, ____ de ____ de 20 ____

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

ANEXO N° 4
ESTRUCTURA CURRICULAR

I. ESTUDIOS

- 1.1 Título (Estudios Superiores)
- 1.2 Estudios Superiores incompletos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización Técnica
- 1.4 Secundaria Completa

II. CAPACITACION

- 2.1 Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses
- 2.2 Cursos de 80 Hrs. Hasta 120 Hrs., o mayor de 02Meses y menor de 04 meses.
- 2.3 Cursos de 30 Hrs. Hasta 80 Hrs., o de 1 mes y menor de 02 meses



Los Certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de cinco años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado).



III. EXPERIENCIA EN RELACION DIRECTA AL PUESTO QUE POSTULA

- 3.1 Más de tres (03) años
- 3.2 Más de dos (02) años hasta tres (03) años
- 3.3 Más de un (01) año hasta dos (02) años
- 3.4 Más de dos (02) meses hasta un (01) año

La experiencia se acredita con el documento correspondiente a la relación laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

ANEXO N° 5

EVALUACION CURRICULAR

I. ESTUDIOS

Se calificará un máximo de 25 puntos no acumulables:

Título (Estudios Superiores)	25 Puntos
Estudios Superiores Incompletos	22 Puntos
Diploma o Constancia de Especialización Técnica	20 Puntos
Secundaria Completa	20 Puntos

**** Se sujeta al perfil de la plaza convocada**

II. CAPACITACION

Se calificará un máximo de 10 puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses	10 Puntos
Cursos de 80 Hrs. Hasta 120 Hrs., o mayor de 02 meses y menor de 04 meses.	08 Puntos
Cursos de 30 Hrs. Hasta 80 Hrs., o de 1 mes y Menor de 02 meses	05 Puntos

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de cinco años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado).

III. EXPERIENCIA EN RELACION DIRECTA AL PUESTO QUE POSTULA

Se calificará un máximo de 15 puntos en la forma siguiente:

Más de tres (03) años	15 Puntos
Más de dos (02) años hasta tres (03) años	12 Puntos
Más de un (01) año hasta dos (02) años	10 Puntos
Más de dos (02) meses hasta un (01) años	05 Puntos

La experiencia se acredita con el documento correspondiente a la relación laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

ANEXO N° 6

EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

I. ASPECTO PERSONAL

10 07 05 03 01

Mide la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante

II. SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión Oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

III. COMPETENCIAS LABORALES I

Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad.

* Revisar aquellas plazas convocadas que serán evaluadas directamente en los sistemas requeridos

IV. COMPETENCIAS LABORALES II

Mide el grado de habilidades, adaptabilidad.

V. COMPETENCIAS LABORALES III

Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores, otros.

LA COMISION

MUNICIPALIDAD DE POCOLLAY
CONVOCATORIA A CONCURSO N° 009-2017-MDP

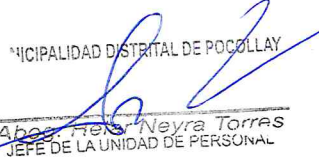
**CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE
CONTRATACIONES ADMINISTRATIVAS DE SERVICIOS (CAS) D.L. 1057**

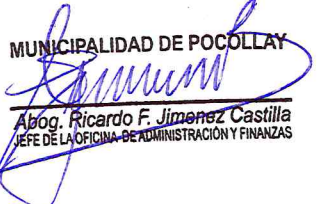
CRONOGRAMA		
01	PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA	Del 21-04-17 Al 26-04-17
02	PRESENTACION DE CURRICULUM VITAE	27 de Abril del 2017 Hora: 08:00 am hasta 12:00 pm
03	PUBLICACION DE APTOS	27 de Abril del 2017 Hora: 04:00 pm.
04	ENTREVISTA PERSONAL	28 de Abril del 2017 08:30 am
05	PUBLICACION DE RESULTADO FINAL	02 de Mayo del 2017
06	SUSCRIPCION DE CONTRATO	02 de Mayo del 2017

***FECHAS SUJETAS A CAMBIOS DE ACUERDO A LO ACORDADO POR LA COMISIÓN.**

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

ING. DORA LIMACHI AYNA
Jefe (e) de la Oficina de Planificación y Presupuesto

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

Abog. Neyra Torres
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

MUNICIPALIDAD DE POCOLLAY

Abog. Ricardo F. Jimenez Castilla
JEFE DE LA OFICINA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

PERFIL DEL PUESTO Y FUNCIONES A DESARROLLAR

1. CHOFER (OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínimo de 03 años en el Sector Público y/o Privado. - Licencia de Conducir clase A, categoría II
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Comunicación Efectiva
Formación Académica	- Secundaria Completa
Conocimiento para el puesto o cargo	- Noción básica de Mecánica, manejo evasivo.

Principales funciones a realizar:

- ✓ Traslado del Personal a las dependencias de este despacho en las diferentes instituciones.
- ✓ Apoyo en notificaciones.
- ✓ Apoyo en las diversas actividades de la Institución que necesiten de uso de la Unidad Móvil asignada.
- ✓ Apoyo técnico preventivo de la unidad móvil asignada
- ✓ Recomendaciones y comunicaciones sobre el estado operativo de la Unidad Móvil
- ✓ Otras Asignaciones que se encargue
- ✓ Otras Funciones que le Asigne su jefe Inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/. 1,400.00 (Mil Cuatrocientos con 00/100 soles)

2. SECRETARIA (GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y LOCALES)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínimo de 01 año como Secretaria en el Sector Publico y/o privado
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Comunicación Efectiva
Formación Académica	- Licenciado en Ciencias de la Educación y/o afines.
Cursos y/o Estudios de Especialización	- Cursos Relacionados a la Gestión Publica - Conocimientos en Secretariado

Principales funciones a realizar:

- ✓ Brindar apoyo en asistencia al Gerente, ordenamiento y clasificación de Archivos.
- ✓ Elaboración de Cuadros de Necesidades
- ✓ Proyectar documentos administrativos requeridos (informes, memorandos, cartas, oficios y otros).
- ✓ Seguimiento de documentación y requerimientos
- ✓ Orientaciones que se le requiera
- ✓ Otras que se le asigne



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y LOCALES
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/. 1,350.00 (Mil trescientos cincuenta con 00/100 soles)

3. CHOFER (GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y LOCALES)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínimo de 02 años en el Sector Publico y/o privado
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Comunicación Efectiva
Formación Académica	- Secundaria Completa y/o estudios superiores. - Licencia de conducir, Brevete ALLIC – o superior
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimientos básicos en mecánica

Principales funciones a realizar:

- ✓ Movilizar al personal de la Gerencia en sus múltiples actividades
- ✓ Otras que se le asigne el Jefe Inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GERENCIA DE SERVICIOS SOCIALES Y LOCALES
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/. 1,400.00 (Mil Cuatrocientos con 00/100 soles)



4. ASISTENTE TECNICO (GSSL – “DESARROLLO Y APROBACION DE UN PLAN MUNICIPAL DEL LIBRO Y LA LECTURA” – META 06)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínimo de 02 años en el Sector Publico y/o privado
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Comunicación Efectiva - Proactivo
Formación Académica	- Grado o técnico en contabilidad, Administración y/o afines
Cursos y/o estudios de Especialización	- Curso en sistema Integrado de Gestión Administrativa – SIGA - Curso de Capacitación técnico en computación e informática
Conocimientos	- Conocimiento en Gestión Publica - Conocimiento en Trámites administrativos en Gestión Publica

Principales funciones a realizar:

- ✓ Manejo de los aplicativos de la Meta 06 del PI
- ✓ Manejo del registro financiero de la Meta 06
- ✓ Emisión, recepción, registro, archivo, despacho y tramite de documentos
- ✓ Tramitar y controlar la documentación generada en la oficina
- ✓ Participar en todas las tareas y responsabilidades asignadas
- ✓ Conocimiento del Sistema SIAF, SIGA
- ✓ Otras funciones que le asigne por su inmediato superior



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GSSL – “DESARROLLO Y APROBACION DE UN PLAN MUNICIPAL DEL LIBRO Y LA LECTURA” – META 06
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 soles)

5. ASISTENTE TECNICO - IMAGEN INSTITUCIONAL (SECRETARIA GENERAL E IMAGEN INSTITUCIONAL)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia laboral no menor de 6 años, con un mínimo de 5 años en medios de comunicación Publico y/o privado
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Comunicación Efectiva - Proactivo - Capacidad para enfrentar y resolver los diversos problemas de trabajo
Formación Académica	- Grado o Titulo en Ciencias de la comunicación, relaciones públicas y/o afines.
Cursos y/o estudios de Especialización	- En temas relacionados a: • Comunicación Social
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Manejo de equipos audiovisuales - Edición de audio y Video

Principales funciones a realizar:

- ✓ Encargado de cobertura y difusión de actividades municipales
- ✓ Encargado de dirigir actividades protocolares de la institución
- ✓ Monitoreo de medios de comunicación
- ✓ Encargado de organización, coordinación y realización de actividades protocolares.
- ✓ Encargado del registro en video de las sesiones de concejo.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	SECRETARIA GENERAL E IMAGEN INSTITUCIONAL
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles)

6. PROMOTOR AMBIENTAL (GSSL – IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA INGREADO DE MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES – META 25)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia laboral de 03 años en la Gestión Publicas o Privadas
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Trabajo bajo Presión
Formación Académica	- Titulado y colegiado en ciencias biológicas
Cursos y/o estudios de Especialización	- Cursos, diplomados o Segunda especialidad afines a Medio Ambiente - Capacitaciones en temas ambientales
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Conocimiento en Ofimática. - Conocimiento en el manejo de archivos y documentación administrativa de gestión publica - Conocimientos en procedimientos Administrativos

Principales funciones a realizar:

- ✓ Manejo de los Archivos de la Meta 25
- ✓ Hacer seguimiento de los Cuadros de Necesidades, Ordenes de Servicio y/o compra
- ✓ Trabajo en actividades de campo de la Meta 25
- ✓ Desempeñar las demás funcione inherentes al cargo que le sean asignados por el Jefe inmediato.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

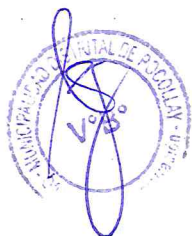
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GSSL – IMPLEMENTACION DE UN SISTEMA INGREADO DE MANEJO DE RESIDUOS SOLIDOS MUNICIPALES – META 25
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 soles)

7. ASISTENTE TECNICO (GRIFO MUNICIPAL)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínima de 02 años en la gestión Pública y/o Privada como asistente técnico.
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Trabajo bajo Presión
Formación Académica	- Egresado de Carreras Técnicas
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Microsoft Office - Gestión Publica - Emisión de Comprobantes de Pago - Manejo del SIAF

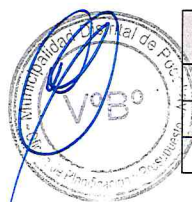
Principales funciones a realizar:

- ✓ Elaboración de reporte diario de ingresos recaudados
- ✓ Control de Créditos a través de notas de pedido interno y externo
- ✓ Supervisión de expendedoras
- ✓ Depósitos en cuenta corriente del Grifo Municipal, el dinero recaudado por las ventas diarias.
- ✓ Cobranzas a las diferentes áreas correspondientes
- ✓ Control de compras de combustible a Petroperú
- ✓ Archivo de documentos recibidos y emitidos
- ✓ Tramite documentario
- ✓ Clasificación y archivos de vales de combustible



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

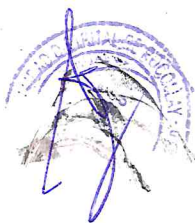
CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GRIFO MUNICIPAL
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/. 1400.00 (Mil cuatrocientos 00/100 soles)



8. EXPENDEDOR DE COMBUSTIBLE (2) (GRIFO MUNICIPAL)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia acreditada mínima de 03 meses, en expendido de combustible.
Competencias	- Trabajo en equipo - Comportamiento ético - Trabajo bajo Presión - Puntualidad
Formación Académica	- Estudios Secundarios Concluidos
Conocimientos para el puesto y/o cargo	- Manejo de dinero en efectivo - Cuadre de dinero - Emisión de Comprobantes de pago

Principales funciones a realizar:



- ✓ Atención al público en venta de combustible
- ✓ Liquidaciones ventas realizadas
- ✓ Manejo de dinero en efectivo
- ✓ Otra función que asigne la administración



CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO



CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	GRIFO MUNICIPAL
Duración del contrato	Mes de MAYO
Remuneración mensual	S/.900.00 (Novecientos 00/100 soles)