

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY
CONVOCATORIA A CONCURSO N° 007-2018-MDP

**BASES PARA LA CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN
ESPECIAL DE CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

CAPITULO I

FINALIDAD Y OBJETIVO

I. FINALIDAD

La presente Bases de Procedimientos, tiene por finalidad, establecer y normar las disposiciones relativas a los procesos técnicos de evaluación para la contratación de personal bajo el régimen especial de **Contratación Administrativa de Servicios** en la Municipalidad Distrital del Pocolay.

II. OBJETIVO

Seleccionar y contratar a personas naturales bajo el régimen especial CAS, y se encuentren regidos por el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento aprobado por el Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y Ley N° 29849.

CAPITULO II

BASE LEGAL

La Base Legal para el presente proceso de contratación, es el siguiente:

- a) La Constitución Política del Perú
- b) Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios.
- c) Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM y modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- d) Ley N° 30693, Ley de Presupuesto del sector Publico para el Año Fiscal 2018 y normas complementarias.
- e) Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- f) Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.
- g) Ley N° 29849 Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.

CAPITULO III **DE LOS REQUERIMIENTOS**

La convocatoria del presente proceso tiene por finalidad cubrir personal mediante la modalidad de Contratación Administrativa de Servicios para los días o meses estipulados en el perfil del puesto y funciones a desarrollar en las condiciones esenciales del contrato y las plazas son las siguientes:

N°	OFICINA	CANTIDAD	CARGO	REMUNERACION
1.	GSSL- META 21	01	ESPECIALISTA EN GESTION AMBIENTAL	S/.1 ,800.00
2.	GSSL-META 05	01	ASISTENTE TECNICO	S/. 1,500.00
3.	UNIDAD DE ADMINISTRACION TRIBUATRIA	01	AUXILIAR EN FISCALIZACION Y CONTROL MUNICIPAL	S/. 1,500.00
4.	OFICINA DE PLANIFICACION Y PRESUPUESTO	01	ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO	S/. 2,000.00
5.	OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS	01	ENCARGADO DE SOPORTE INFORMATICO	S/. 2,000.00

Artículo 1°.- Las personas interesadas en participar en el presente concurso, deberán observar el cronograma que se establezca, apruebe y difunda a través de la Municipalidad Distrital de Pocollay, se publicará en la Página Web de la entidad: <http://www.munidepocollay.gob.pe>.

Artículo 2°.- Las bases son de carácter obligatorio y regulan los criterios que se tomaran en cuenta en el presente proceso de contratación de personal bajo el régimen CAS.

Artículo 3°.- Están inhabilitados de participar aquellos postulantes que, en el momento de la convocatoria y de la presentación del expediente, hayan sido sancionados con destitución en el marco de un Proceso Administrativo o que tengan condena penal privativa de la libertad consentida y ejecutoriada por delito doloso, o que hayan sido inhabilitados administrativa o judicialmente para contratar con el Estado.

Artículo 4°.- La inscripción del postulante implica la aceptación total de las Bases del presente proceso para contrato de personal bajo el régimen CAS, y por lo tanto, la sujeción a las mismas.

La publicación de la convocatoria se realizará en la página web de la Municipalidad Distrital de Pocollay.

CAPITULO IV

DE LA COMISION DE EVALUACION

Artículo 5°.-El presente proceso para la contratación de personal bajo el régimen CAS será llevado a cabo por la comisión integrada por el Jefe de Administración

(Presidente), el Jefe de Planificación, Presupuesto y el jefe de Personal, o quien haga sus veces.

Artículo 6°.- Son funciones y atribuciones de la Comisión:

- a) Cumplir y hacer cumplir las Bases del presente proceso de contratación de personal bajo el régimen CAS.
- b) Verificar que cada expediente reúna los requisitos establecidos.
- c) Evaluar el Currículum Vitae, de acuerdo con la tabla y criterios de evaluación establecidos en las Bases.
- d) Eliminar del concurso al postulante que consigne datos o documentos falsos, e informar sobre el hecho a las autoridades que correspondan.
- e) Realizar la entrevista personal.
- f) Solicitar apoyo legal o administrativo en caso sea necesario.
- g) Elaborar las actas de las etapas de evaluación correspondientes, las listas de los postulantes que se declaren aptos para cada etapa, así como el informe final.



CAPITULO V

CONDICION PARA LA EVALUACION

Artículo 7°.- Los documentos necesarios mínimos para la postulación, además de lo establecido en el Artículo 10° de las presentes Bases son las siguientes:

- Carta de presentación del postulante ANEXO N° 1
- Declaración Jurada de ausencia de incompatibilidades ANEXO N° 2
- Declaración Jurada de ausencia de Nepotismo ANEXO N° 3
- Fotocopia del DNI vigente.
- Reporte de la consulta RUC de la SUNAT (Contribuyente Activo)



CAPITULO VI

INSCRIPCION Y PRESENTACION DE DOCUMENTOS

Artículo 8°.- Las personas interesadas en participar en el Concurso, deberán presentar la documentación necesaria para postular mediante una solicitud conforme al ANEXO 1, dirigida al Presidente de la Comisión de Concurso CAS, indicando el puesto al que postula en el plazo establecido en la Convocatoria, con lo cual quedaran inscritos para el citado concurso.

Los expedientes serán presentados en un file A4, organizado obligatoriamente en orden y/o estructura de la evaluación curricular conforme se indica en el ANEXO 4 de las Bases y estar debidamente foliados.

Serán presentados en Mesa de parte de la institución debidamente foliados con números y letras; una vez ingresados no se permitirá por ningún motivo adicionar documentación ni a manera de aclaración. Mesa de parte derivará directamente a la Comisión de Evaluación.

Documentación adicional

Los postulantes presentarán sus propuestas en un (01) sobre cerrado, indicando lo siguiente:

1. Número de Convocatoria al que postula
2. Objeto del Proceso: Contratación de.....
3. Apellidos y Nombres
4. Número de DNI

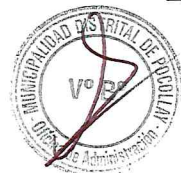
EJEMPLO: (PEGADO EN LA PARTE POSTERIOR DEL SOBRE)

Señores:

COMISIÓN DE PROCESO DE SELECCIÓN CAS – MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

- 1) Convocatoria CAS N°.....- 2018
- 2) Objeto de la Contratación (cargo):
- 3) Apellidos y Nombres:
- 4) DNI N°
- 5) Adjunta folios

NOTA: LOS POSTULANTES NO PODRAN PRESENTARSE A DOS O MAS CARGOS (O CODIGOS)



Los expedientes presentados en el Concurso CAS, de las personas no ganadoras serán objeto de devolución con un plazo mínimo de 2 días hábiles terminado el proceso.

Artículo 9°.- Los requisitos técnicos mínimos y competencias que deben reunir el postulante tienen carácter de acuerdo al perfil del requerimiento.



CAPITULO VII

DE LA CALIFICACION

Artículo 10°.- Los criterios de calificación son los siguientes:

10.1) SELECCIÓN DE APTOS

En esta etapa se verificará lo informado y los documentos sustentatorios de acuerdo al perfil requerido por el área usuaria, cuya calificación será en términos de APTOS y NO APTOS, La etapa tiene carácter ELIMINATORIO y no tiene puntaje.

10.2) VERIFICACIÓN CURRICULAR

Tiene puntaje y tiene carácter ELIMINATORIO, La evaluación Curricular, según los criterios del ANEXO N°5, tendrá una calificación máxima de 50 puntos y un puntaje mínimo de 30 puntos, sin el cual el postulante no podrá acceder a la entrevista personal. Los documentos que acrediten la calificación curricular son las copias fotostáticas simples, y deben

presentarse en un folder A4, ordenado en forma cronológica, según los criterios previstos en el ANEXO N° 4.

10.3) EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

Tiene puntaje y es eliminatorio, La Entrevista Personal tendrá una calificación máxima de 50 puntos, y estará a cargo de la Comisión Evaluadora, cuyos criterios de calificación obedecerán a la estructura evaluativa estipulada en el ANEXO N° 6.

Artículo 11°.- Siendo la nota mínima aprobatoria de 60 puntos y la máxima 100 puntos. Los puestos para Contratación Administrativa de Servicios se asignarán en estricto Orden de Mérito.



** Las personas con habilidad diferentes (discapacitados); se aplicará la bonificación del quince (15%) del puntaje final obtenido, siempre que hayan cumplido con los requisitos como copia simple del carnet de discapacidad emitido por el CONADIS.*



Artículo 12°.- INFORME FINAL La Comisión Evaluadora emite un Informe Final, seleccionando a quien ocupe el mayor puntaje en el Cuadro de Méritos. El Presidente de la Comisión Evaluadora, remitirá los resultados finales a la Gerencia Municipal, para los fines pertinentes.

CAPITULO VIII



DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS

Primero: La duración del periodo de Contratación son las especificadas en las condiciones esenciales del contrato en el perfil del puesto y funciones a desarrollar; la misma que se termina en las fechas indicadas en la presente convocatoria; pudiendo ser renovada a solicitud del Área Usuaria y se puede extinguir o rescindir el contrato por falta presupuestal o por mal desempeño del trabajador.

Segundo: Cualquier situación no prevista en las Bases será resuelta por los Miembros de la Comisión Evaluadora.

LA COMISION

ANEXO N° 01

CARTA DE PRESENTACIÓN DEL POSTULANTE

Señor(es)
PRESIDENTE DE LA COMISION CONCURSO CAS -MDP
PRESENTE

Yo,.....
(Nombre y Apellidos) identificado(a) con DNI N°....., mediante la presente le
solicito se me considere para participar en el Proceso CAS N°, a fin de
acceder al Servicio cuya denominación es



Para lo cual declaro bajo juramento que cumplo íntegramente con los requisitos básicos y perfiles
establecidos en la publicación correspondiente al servicio convocado y que adjunto a la presente
los documentos solicitados, copia de DNI y declaraciones juradas.



Pocollay,.....de.....del 201.....



.....
FIRMA DEL POSTULANTE

Indicar marcando con un aspa (x), Condición de Discapacidad:

Adjunta Certificado de Discapacidad

Tipo de Discapacidad:

	(SI)	(NO)
Física	()	()
Auditiva	()	()
Visual	()	()
Mental	()	()

Resolución Presidencial Ejecutiva N° 61-2010-SERVIR/PE, Indicar marcando con un aspa (x):

Licenciado de las Fuerzas Armadas	(SI)	(NO)
-----------------------------------	------	------

ANEXO N° 02

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE INCOMPATIBILIDADES

Yo,
con DNI N° y domicilio fiscal en

..... declaro bajo juramento no tener antecedentes penales ni policiales, tener sentencias condenatorias o haber sido sometido a procesos disciplinarios o sanciones administrativas que me impidan laborar en el Estado. Esta declaración se formula en aplicación del principio de veracidad establecido en el Artículo 42° de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.



Pocollay, de del 201.....

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

ANEXO N° 03

DECLARACION JURADA DE AUSENCIA DE NEPOTISMO - Ley N° 26771 D.S. N° 021-2000-PCM, D.S. 017-2002-PCM y D.S. N° 034-2005-PCM

Yo,
identificado (a) con D.N.I. N° al amparo del Principio de Veracidad señalado por el artículo IV, numeral 1.7 del Título Preliminar y lo dispuesto en el artículo 42° de la Ley de Procedimiento Administrativo General – Ley N° 27444, DECLARO BAJO JURAMENTO, lo siguiente:

No tener en la Institución, familiares hasta el 4° grado de consanguinidad, 2° de afinidad o por razón de matrimonio, con la facultad de designar, nombrar, contratar o influenciar de manera directa o indirectamente el ingreso a laborar en la Municipalidad.

Por lo cual declaro que no me encuentro incurso en los alcances de la Ley N° 26771 y su Reglamento aprobado por D.S. N° 021-2000-PCM y sus modificatorias. Asimismo, me comprometo a no participar en ninguna acción que configure ACTO DE NEPOTISMO, conforme a lo determinado en las normas sobre la materia.

EN CASO DE TENER PARIENTES

Declaro bajo juramento que en la Municipalidad de Pocollay laboran las personas cuyos apellidos y nombres indico, a quien(es) me une la relación o vínculo de afinidad (A) o consanguinidad (C), vínculo matrimonial (M) o unión de hecho (UH), señalados a continuación.

Relación Apellidos Nombres Área de Trabajo

RELACION	APELLIDOS	NOMBRES	AREA DE TRABAJO

Manifiesto, que lo mencionado responde a la verdad de los hechos y tengo conocimiento, que si lo declarado es falso, estoy sujeto a los alcances de lo establecido en el artículo 438° del Código Penal, que prevén pena privativa de libertad de hasta 04 años, para los que hacen una falsa declaración, violando el principio de veracidad, así como para aquellos que cometan falsedad, simulando o alterando la verdad intencionalmente.

Pocollay, ____ de ____ de 20 ____

.....
FIRMA DEL POSTULANTE

ANEXO N° 4
ESTRUCTURA CURRICULAR

I. ESTUDIOS

- 1.1 Título (Estudios Superiores)
- 1.2 Estudios Superiores incompletos
- 1.3 Diploma o Constancia de Especialización Técnica
- 1.4 Secundaria Completa

II. CAPACITACION

- 2.1 Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses
- 2.2 Cursos de 80 Hrs. Hasta 120 Hrs., o mayor de 02 Meses y menor de 04 meses.
- 2.3 Cursos de 30 Hrs. Hasta 80 Hrs., o de 1 mes y menor de 02 meses

Los Certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de cinco años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado).

III. EXPERIENCIA EN RELACION DIRECTA AL PUESTO QUE POSTULA

- 3.1 Más de tres (03) años
- 3.2 Más de dos (02) años hasta tres (03) años
- 3.3 Más de un (01) año hasta dos (02) años
- 3.4 Más de dos (02) meses hasta un (01) año

La experiencia se acredita con el documento correspondiente a la relación laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

ANEXO N° 5
EVALUACION CURRICULAR

I. ESTUDIOS

Se calificará un máximo de 25 puntos no acumulables:

Titulo (Estudios Superiores)	25 Puntos
Estudios Superiores Incompletos	22 Puntos
Diploma o Constancia de Especialización Técnica	20 Puntos
Secundaria Completa	20 Puntos

**** Se sujeta al perfil de la plaza convocada**

II. CAPACITACION

Se calificará un máximo de 10 puntos de acuerdo a las horas o meses acumulados en los siguientes rangos:

Cursos mayor de 120 horas o mayor de 4 meses	10 Puntos
Cursos de 80 Hrs. Hasta 120 Hrs., o mayor de 02 meses y menor de 04 meses.	08 Puntos
Cursos de 30 Hrs. Hasta 80 Hrs., o de 1 mes y Menor de 02 meses	05 Puntos

Los certificados relacionados al cargo que postula serán calificados los que se presenten con un mínimo de cinco años de antigüedad contado a la fecha de la presente convocatoria (no debe adjuntarse constancias de cursos que no estén en el rango mencionado).

III. EXPERIENCIA EN RELACION DIRECTA AL PUESTO QUE POSTULA

Se calificará un máximo de 15 puntos en la forma siguiente:

Más de tres (03) años	15 Puntos
Más de dos (02) años hasta tres (03) años	12 Puntos
Más de un (01) año hasta dos (02) años	10 Puntos
Más de dos (02) meses hasta un (01) años	05 Puntos

La experiencia se acredita con el documento correspondiente a la relación laboral siempre que tengan relación directa con las competencias del cargo que se postula.

ANEXO N° 6

EVALUACION DE ENTREVISTA PERSONAL

I. ASPECTO PERSONAL

10

07

05

03

01

Mide la presencia, la naturalidad en el vestir y la limpieza del postulante

II. SEGURIDAD Y CAPACIDAD DE PERSUACION

Mide el grado de seguridad, habilidad, expresión Oral y persuasión del postulante para emitir argumentos válidos a fin de lograr la aceptación de sus ideas

III. COMPETENCIAS LABORALES I

Mide el grado de conocimientos, responsabilidad y honestidad.

Revisar aquellas plazas convocadas que serán evaluadas directamente en los sistemas requeridos

IV. COMPETENCIAS LABORALES II

Mide el grado de habilidades, adaptabilidad.

V. COMPETENCIAS LABORALES III

Mide el grado de actitud integradora, trabajo en equipo, grado de tolerancia, obediencia a los superiores, otros.

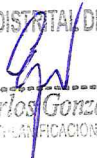
LA COMISION

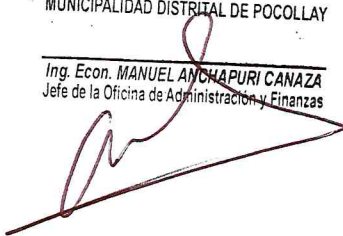
MUNICIPALIDAD DE POCOLLAY
CONVOCATORIA A CONCURSO N° 007-2018-MDP

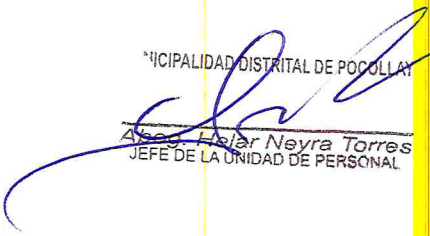
**CONTRATACION DE PERSONAL BAJO EL REGIMEN ESPECIAL DE
CONTRATACIONES ADMINISTRATIVAS DE SERVICIOS (CAS) D.L. 1057**

CRONOGRAMA		
01	PUBLICACION DE LA CONVOCATORIA	Del 23-04-2018 al 27-04-2018
02	PRESENTACION DE CURRICULUM VITAE	30 de Abril del 2018 Hora: 08:00 am hasta 01:00 pm
03	PUBLICACION DE APTOS	30 de Abril del 2018
04	ENTREVISTA PERSONAL	02 de Mayo del 2018 Hora 08:00 a.m.
05	PUBLICACION DE RESULTADO FINAL	02 de Mayo del 2018
06	SUSCRIPCION DE CONTRATO	02 de Mayo del 2018

**FECHAS SUJETAS A CAMBIOS DE ACUERDO A LO ACORDADO POR LA COMISIÓN.*

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

Ing. Econ. Carlos Gonzales Chura
JEFE DE LA UNIDAD DE ADMINISTRACION Y PRESUPUESTO

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

Ing. Econ. MANUEL ANCHAPURI CANAZA
Jefe de la Oficina de Administracion y Finanzas

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

Abog. Helar Neyra Torres
JEFE DE LA UNIDAD DE PERSONAL

PERFIL DEL PUESTO Y FUNCIONES A DESARROLLAR

1. **GSSL-ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL**-“IMPLEMENTACIÓN DE UN SISTEMA INTEGRADO DE MANEJO DE RESIDUOS SÓLIDOS MUNICIPALES-META 021”

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia Laboral mínimo de tres (03) años en la Gestión Pública y/o Privada.
Formación Académica	- Titulado en Biología y/o Ing. Ambiental, Colegiado y habilitado.
Competencias	- Trabajo en equipo - Compromiso ético - Trabajo bajo presión
Cursos, Talleres y/o Capacitaciones	- Maestría en Ciencias en Gestión Ambiente - Diplomados en Saneamiento Ambiental y afines - Talleres y/o Cursos de Capacitación en Gestión de Residuos Sólidos.
Conocimiento para el puesto o cargo	- Conocimiento sobre el trabajo de segregación en la fuente y recolección selectiva de residuos sólidos inorgánicos municipales - Conocimiento en el manejo de archivos y documentos administrativos de gestión pública. - Conocimiento en Ofimática (Word, Excel, Power Point y otros)

Principales funciones a realizar:

- ✓ Ejecutar, monitorear y vigilar la recolección selectiva de residuos sólidos inorgánicos municipales en Establecimientos domiciliarios.
- ✓ Ejecutar, monitorear y vigilar la recolección selectiva de residuos sólidos inorgánicos municipales en Establecimientos no domiciliarios.
- ✓ Ejecutar la implementación de la valorización de residuos sólidos orgánicos municipales.
- ✓ Desempeñar las demás funciones inherentes al cargo que le sean asignados por el jefe inmediato

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Servicios Sociales y Locales
Duración del contrato	Mes de Mayo
Remuneración mensual	S/. 1,800.00 (Mil Ochocientos con 00/100 soles)

2. GSSL- ASISTENTE TECNICO "CERTIFICACION DE PUESTOS DE VENTA SALUDABLES DE ALIMENTOS AGROPECUARIOS PRIMARIOS Y PIENSOS EN MERCADOS DE ABASTOS-META 05"

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia laboral mínima de cuatro (04) años en el sector Público y/o Privado.
Formación Académica	- Técnico y/o bachiller en Contabilidad, comercial, administración o carreras afines.
Competencias	- Trabajo en equipo - Compromiso ético - Trabajo bajo presión
Cursos, Talleres y/o Capacitaciones	- Curso en Sistema Integrado de Gestión Administrativa SIGA - Curso de capacitación Técnico en Computación e Informática. - Liquidaciones financieras.
Conocimiento para el puesto o cargo	- Conocimientos Gestión Pública. - Conocimiento en trámites Administrativos en el Sector Publico. - Conocimiento en Ofimática (Word, Excel, Power Point y otros)

Principales funciones a realizar:

- ✓ Manejo de los aplicativos de la Meta 05 del PI.
- ✓ Manejo del registro financiero de la Meta 05.
- ✓ Monitoreo y avance en cumplimiento de la meta 05 del PI.
- ✓ Emisión, recepción, registro, archivo, despacho y trámite de documentos.
- ✓ Tramitar y controlar la documentación generado en la oficina.
- ✓ Participar en todas las tareas y responsabilidades asignadas.
- ✓ Conocimiento del Sistema SIAF, SIGA.
- ✓ Otras funciones que le asigne por su inmediato superior.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Gerencia de Servicios Sociales y Locales
Duración del contrato	Mes de Mayo
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 soles)

3. AUXILIAR EN FISCALIZACION Y CONTROL MUNICIPAL- (UNIDAD DE ADMINISTRACION TRIBUTARIA)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia Laboral acreditada mínima de un (01) año de experiencia en Administración Pública. - Experiencia mínima de 06 meses en labores de Fiscalización.
Formación Académica	- Título Profesional y/o bachiller en derecho.
Competencias	- Trabajo en equipo - Compromiso ético - Trabajo bajo presión
Cursos, Talleres y/o Capacitaciones	- Cursos y/o seminarios referentes a procedimiento administrativo sancionador
Conocimiento para el puesto o cargo	- Conocimiento y experiencia en Administración Pública. - Conocimiento en Ofimática (Word, Excel, Power Point y otros).



Principales funciones a realizar:

- ✓ Elaborar y proponer las políticas y estrategias para realizar las fiscalizaciones y control de las disposiciones Municipales Administrativas.
- ✓ Elaborar y proponer las actividades orientadas a las operaciones de fiscalización y control, así como de la investigación y difusión.
- ✓ Conformar y contar con un cuerpo de Vigilancia Municipal, debidamente entrenado y capacitado, tanto física y administrativamente.
- ✓ Coordinar y ejecutar las operaciones de fiscalización y control, conforme a la programación y de ser necesario en los casos que así lo requiera.
- ✓ Coordinar con entidades y organismos a través de la Unidad de Administración Tributaria, así como las Unidades Orgánicas internas competentes, la realización de operativos que resulten necesarias para asegurar el respeto y el cumplimiento de las disposiciones municipales.
- ✓ Programar, ejecutar y coordinar las actividades de control, a través de la detección de conducta de los administrados que se configuren como infractores.
- ✓ Llevar y mantener un registro de sanciones como instrumentos del sistema de fiscalización y control de disposiciones municipales administrativas.
- ✓ Imponer las sanciones por infracción u omisión de las disposiciones municipales, notificando las Resoluciones de Sanción en los plazos de Ley.
- ✓ Recibir, atender y tramitar los reclamos y quejas, así como las impugnaciones en la primera instancia, según corresponda.
- ✓ Programar y realizar la difusión de las disposiciones municipales y materia de fiscalización y Control Municipal, así como el cuadro de sanciones y escala de multas debidamente actualizados.

- ✓ Coordinar, gestionar y ejecutar la cobranza de las tasas establecidos en el TUSNE institucional.
- ✓ Asumir otras funciones inherentes y lo que faculte el jefe de Unidad.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Unidad de Administración Tributaria
Duración del contrato	Mes de Mayo
Remuneración mensual	S/. 1,500.00 (Mil Quinientos con 00/100 soles)



ESPECIALISTA EN PRESUPUESTO- (OFICINA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO).

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia laboral mínima de cinco (05) años en el sector público. - Experiencia no menor de cuatro (04) años en gerencias, oficinas de planificación y presupuesto.
Competencias	- Trabajo en equipo. - Comportamiento ético. - Trabajo bajo presión.
Formación Académica	- Profesional titulado y colegiado en Economía, Contabilidad, Economía Agraria y afines.
Curso y/o Estudios de Especialización	- Diplomados, cursos y/o talleres en Gestión Pública - Cursos y/o talleres en el sistema nacional de Inversión Pública. - Cursos y/o capacitación acreditada en el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF-GL).
Conocimiento para el puesto o cargo	- Conocimiento y manejo del Sistema de Integrado de Administración Financiera - SIAF. - Conocimiento en el manejo de herramientas de office (Word, Excel y Power Point).

Principales funciones a desarrollar:

- ✓ Apertura de metas presupuestales por actividades y proyectos de inversión SIAF-GL- Operaciones en línea.
- ✓ Modificaciones de las inversiones en operaciones en línea aplicativo web Presupuesto y Proyectos de Inversión.
- ✓ Manejo del SIAF
- ✓ Efectuar, análisis de la ejecución presupuestaria de ingresos y gastos por fuentes de Financiamiento, rubro y genérica de gastos e ingresos.
- ✓ Participar en la formulación y evaluación del Presupuesto Institucional.
- ✓ Proyectar las resoluciones que implica afectaciones presupuestarias.
- ✓ Otras que disponga el jefe de la oficina de planificación y Presupuesto.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Planeamiento y Presupuesto.
Duración del contrato	Mes de Mayo
Remuneración mensual	S/. 2,000.00 (Dos Mil con 00/100 soles)

5. ENCARGADO DE SOPORTE INFORMATICO- (OFICINA DE ADMINISTRACION Y PRESUPUESTO).

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia laboral mínima de cinco (05) años en el sector público y/o privado. - Experiencia relacionada en el cargo.
Competencias	- Trabajo en equipo. - Comportamiento ético. - Trabajo bajo presión.
Formación Académica	- Profesional titulado en Ing. Sistemas.
Curso y/o Estudios de Especialización	- Acreditar certificado como Desarrollador Android. - Cursos y/o certificado en Especialista en Ingeniería de Soporte para el Sistema Operativo Linux. - Cursos y/o Capacitación en Gestión Pública.
Conocimiento para el puesto o cargo	- Contar con experiencia la administración de Ms SQL Server 2008 o Superior - Contar con experiencia en manejo de Servidores Linux y Windows 2008 y Superior. - Contar con experiencia en manejo de Servidores Web. - Contar con experiencia acreditada en Soporte técnico a Nivel Software y Hardware. - Conocimientos en Desarrollo de sistemas (Programador). - Conocimiento en configuración de Redes LAN. - Conocimiento en configuración y mantenimiento de equipos Informáticos (Firewall, Servidores Proxy, Switch Administrables, - Impresoras, etc.)

Principales funciones a desarrollar:

- ✓ Planificar, supervisar el adecuado uso de las nuevas tecnologías de información, integridad y de conectividad de la municipalidad.
- ✓ Administrar y/o Gestionar el soporte técnico informático.
- ✓ Administrar y/o gestionar la infraestructura tecnológica de cómputo y telecomunicaciones.
- ✓ Administrar y/o gestionar los servicios de Internet.
- ✓ Desempeñar como Analista y programador de Sistemas
- ✓ Desempeñar como Administrador Redes LAN y Cableado Estructurado.

- ✓ Otras funciones asignadas por la Jefatura de Administración y finanzas.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

CONDICIONES	DETALLE
Lugar de prestación del servicio	Oficina de Administración y Finanzas.
Duración del contrato	Mes de Mayo
Remuneración mensual	S/. 2,000.00 (Dos Mil con 00/100 soles)