



ACTA N° 001-2026-COMISIÓN EVALUADORA/MDP-T
PROCESO DE SELECCIÓN CONVOCATORIA CAS TRANSITORIO N° 002-2026-
MDP-T
(RESULTADOS DE EVALUACIÓN CURRICULAR)

En el distrito de Pocollay, siendo las 16:00 horas del día 22 de enero de 2026, en la Sala de Juntas, se reunieron los miembros de la Comisión de Selección de Personal de la Municipalidad Distrital de Pocollay: el Jefe de la Oficina General de Administración, el Jefe de la Oficina de Gestión de Recursos Humanos y el Gerente de Desarrollo Económico, Social y Gestión Ambiental, en su condición de miembros de la Comisión Evaluadora del Proceso de Selección de Personal bajo el régimen CAS.

La comisión procedió a realizar la evaluación curricular de los expedientes presentados para la convocatoria en mención, dejando constancia de que los siguientes postulantes fueron evaluados de la siguiente manera:

GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL Y GESTIÓN AMBIENTAL

Defensoría Municipal de la Niña, Niño y Adolescente (DEMUNA)

Ítem 01.- Especialista IV

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICION
1	Jacho Choque, Lourdes Rosa	APTO

OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

Unidad Funcional de Tecnología y Transformación digital

Ítem 02.- Especialista IV

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICION
1	Castro Cabrera, Milagros del Rocío	APTO
2	Rondón Vicente, Percy	APTO
3	Choquecota Mamani, Jose Antonio	APTO

Oficina de Gestión de Recursos Humanos

Ítem 03.- Especialista IV

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	CONDICION
1	Condori Capia, Darío	APTO

Expedientes que no cumplen con los requisitos mínimos requeridos en las bases:

N°	APELLIDOS Y NOMBRES	EVALUACION CURRICULAR	CONDICION
1	Rojas Bustamante, Jose Jhonatan	- Presentación inadecuada, conforme al numeral 2.3 de las Bases del Proceso de Selección CAS N.º 0002-2026-MDP/T, por las siguientes observaciones: • El Curriculum Vitae no se encuentra rubricado. • Llenado incompleto del Anexo 2, toda vez que no se especifican los folios de sustento en los puntos 2 y 3. - No cumple con el perfil requerido para el cargo, específicamente en el criterio de Formación Académica (literal C).	NO APTO



2	Cruz Escalante, Richard Manuel	- No cumple con el perfil requerido para el cargo, específicamente en el criterio de experiencia laboral general y en el criterio de Formación Académica (literal C).	NO APTO
3	Jiménez Muñiz, Yael Osmar	- Presentación inadecuada, conforme al numeral 2.3 de las Bases del Proceso de Selección CAS N.º 0002-2026-MDP/T, por las siguientes observaciones: - El Curriculum Vitae no se encuentra rubricado. - Llenado incompleto del Anexo 2, toda vez que no se especifican los folios de sustento en los puntos 2. - No cumple con el perfil requerido para el cargo, específicamente en el criterio de experiencia laboral general. - No cumple con el literal B), específicamente en el criterio de Conocimientos, requeridos en el perfil de puesto.	NO APTO
4	Gonzalo Cahuana, Hernán	- Presentación inadecuada, conforme al numeral 2.3 de las Bases del Proceso de Selección CAS N.º 0002-2026-MDP/T, por las siguientes observaciones: Llenado incompleto del Anexo 2, toda vez que no se especifican los folios de sustento en los puntos 2 y 3. - No cumple con el requisito mínimo de experiencia específica requerido en el perfil de puesto.	NO APTO
5	Gutiérrez García, Jean Carlo	- No cumple con el requisito mínimo de experiencia general requerido en el perfil de puesto, conforme al numeral "2.2 Evaluaciones de las Bases" del Proceso de Selección CAS N.º 0002-2026-MDP/T. (Titulado a partir del 2022).	NO APTO
6	Huincho Ancasi, Jose Luis	- No cumple con el requisito mínimo de experiencia específica requerido en el perfil de puesto, conforme al numeral "2.2 Evaluaciones de las Bases" del Proceso de Selección CAS N.º 0002-2026-MDP/T, por las siguientes observaciones: En el llenado del Anexo 2, punto III Experiencia Laboral, se consigna haber laborado en PAD; sin embargo, no se adjunta constancia y/o certificado que sustente la fecha de término, lo cual impide contabilizar correctamente los años de experiencia.	NO APTO
7	Montes Flores, Camila Maria	- No cumple con el requisito mínimo de experiencia específica requerido en el perfil de puesto.	NO APTO

LA COMISIÓN



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

C.P.C. EDGAR MELITON PARIHUANA SERRANO
JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

PRESIDENTE

Comisión Evaluadora del Proceso de Selección CAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

Abg. Michael J. Velásquez Rivera
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

PRIMER MIEMBRO

Comisión Evaluadora del Proceso de Selección CAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO SOCIAL
GESTIÓN AMBIENTAL

LIC. FERNANDO MIGUEL SALDARRIAGA VERA
GERENTE

SEGUNDO MIEMBRO

Comisión Evaluadora del Proceso de Selección CAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

Abg. Michael J. Velásquez Rivera
JEFE DE LA OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TERCER MIEMBRO

Comisión Evaluadora del Proceso de Selección CAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY

C.P.C. EDGAR MELITON PARIHUANA SERRANO
JEFE DE LA OFICINA GENERAL DE ADMINISTRACIÓN

TERCER MIEMBRO

Comisión Evaluadora del Proceso de Selección CAS

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE POCOLLAY
GERENCIA DE DESARROLLO ECONÓMICO SOCIAL
GESTIÓN AMBIENTAL

LIC. FERNANDO MIGUEL SALDARRIAGA VERA
GERENTE

TERCER MIEMBRO

Comisión Evaluadora del Proceso de Selección CAS

Nota: El postulante **APTO** deberá presentarse el día **23 de ENERO** del 2026, en el horario de 08:00 am, en la Sala de Reuniones (3.er piso) de la Municipalidad Distrital de Pocolay, sitio en la Calle Hnos. Reynoso N° 15 del Distrito de Pocolay, para la **ENTREVISTA PERSONAL**, portando su DNI.